

Согласовано:  
Министерство образования  
Иркутской области

М.А. Шарфенов  
« 21 » 05 2023 г



Утверждаю:  
Директор ГОКУ Санаторная школа-  
интернат №4»

М.А. Правдеюк  
Приказ от 09.06.2023 № 157



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КАЗЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «САНАТОРНАЯ  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 4»**

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Санаторная школа-интернат № 4» в связи с приведением в соответствие с законодательством Иркутской области.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Санаторная школа-интернат № 4», утвержденное 01.04.2019 года, следующие изменения:

1. в Приложении 5:

1) таблицу «Показатели и критерии эффективности деятельности главного бухгалтера» исключить;

2) таблицу «Показатели и критерии эффективности деятельности иных работников (технический персонал)» изложить в следующей редакции:

<b>Показатели и критерии эффективности деятельности иных работников</b>			
<b>1) технический персонал</b>			
<b>Выплаты стимулирующего характера</b>	<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Критерии эффективности деятельности работников</b>	<b>Комментарии</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы До 50%</b>	Обеспечение безаварийной безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено 25%	
	Оперативное информирование непосредственного руководителя о чрезвычайных происшествиях, нестандартных ситуациях, правонарушениях, общественно – опасных деяниях обучающихся, уровень принятых решений в нестандартных ситуациях	Выполнено 25%	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ До 100 %</b>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) технического персонала	Отсутствие 30%	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие 30%	
	Сохранность оборудования (инвентаря), предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено 20%	

	Проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в образовательном учреждении в соответствии с требованиями СанПин, СЭС	Выполнено 20%	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы До 25%</b>	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено 25%	
<b>Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. До 20 %</b>	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности)	Выполнено 20%	
<b>2) ведущий бухгалтер, ведущий экономист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по охране труда, секретарь руководителя</b>			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы До 50 %</b>	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено 25%	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие 25%	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ. До 100 %</b>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие 30%	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено 70%	
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению	Выполнено 15%	

<b>Премияльные выплаты по итогам работы. До 25 %</b>	руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие 10%	
<b>Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. До 20 %</b>	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие 20%	